

윤리강령 및 사업행위수칙



기준수립

업데이트: 2017년 10월

Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

©1995-2017. Lockheed Martin Corporation. 판권본사소유.

본 소책자는 한국어 이외에도 다음 언어로 출간됩니다.
아랍어, 중국어(간체), 중국어(번체), 프랑스어, 독일어, 히브리어, 인도네시아어, 일본어,
영어, 말레이어, 폴란드어, 루미니아어, 스페인어, 터키어

참고: 본 문서의 가장 최신 버전은 Lockheed Martin Corporation 내부 네트워크 및 외부
네트워크의 <http://www.lockheedmartin.com/us/who-we-are/ethics/code-of-ethics.html>에서 온라인으로 나와 있습니다. 이 온라인 버전에는 기업 정책 강령 및 교차 기능적
절차 등 가장 최근 버전의 참고자료가 나와 있습니다.





회장, 사장 겸 최고경영자의 메시지

동료 여러분께,

우리의 핵심 가치인 “올바른 행동,” “타인 존중,” “최고의 성과”는 우리의 정체성과 한 기업으로서의 운영 방식을 결정하는 핵심적인 요소입니다.

이들은 우리 스스로를 정의할 뿐 아니라, 고객 및 동료와 신뢰를 구축하는 우리의 미래를 향한 열쇠입니다.

때문에 우리는 Lockheed Martin의 직원 모두가 윤리강령 및 사업행위수칙인 “기준수립”을 읽고 이해하기를 권장합니다.

여기에는 명확한 윤리적 기준을 수립할 뿐 아니라 회사를 대신하여 활동할 때 어떻게 해야 하는지에 대하여 명시되어 있습니다. 예를 들어, 본 강령은 Lockheed Martin이 부패에 대한 무관용정책을 확고히하고 있으며, 회사의 가치와 기대에 부합하지 않는 행동을 직원이 발견하면 당당하게 이를 지적할 수 있도록 장려합니다.

Lockheed Martin의 “기준수립” 외 기타 윤리 기준을 제공하게 되어 기쁘게 생각합니다. 윤리 관련 의문점이 있을 경우, 여러분의 관리자, 윤리담당자 또는 인사담당자 사업파트너와 상의하시기 바랍니다.

Lockheed Martin을 특별한 일터로 만드는 기준을 이해하고 지키기 위해 노력해 주시는 여러분께 감사드립니다.

다 함께 윤리와 정직함이 훼손되지 않는 기업을 만들 수 있길 바랍니다.

Marillyn A. Hewson



목차

우리 기업

비전 및 가치	1
수칙준수	2
바람직한 시민 권리	4
지속 가능성	6
위반사항보고	7
보복 불허용	9

직원행동 수칙

정확한 비용 청구	11
자산 운용 방법	12
민감 정보 보호	13
사업상 예우	15
이해 관계 충돌 방지	17
이해 관계 충돌 - 공무원	19
조직적 이해 관계 충돌	20
정확한 사업 기록	21
교육 참여	22

작업환경

보안 감독	23
무관용 정책	24
안전한 작업환경 및 직원건강	25
약물없는 직장	26

기업운영

공정 경쟁	27
정직한 국제사업	28
내부 거래 참여 금지	31
독점 금지법 준수	33
제3사와의 관계	34
정치적 절차 존중	35
행동을 취하다	37
행동수칙 동의서	38

비전 및 가치

Lockheed Martin은 우리가 하는 모든 일에 정직함의 기준을 세우고 있습니다. 주주, 고객 등 다른 이들이 우리에게 기대하는만큼의 정직함을 스스로 요구하고 있습니다.

비전:

세계적 안보를 강화하고, 과학적 발견을 이끌기 위한 고객 지원의 글로벌 리더가 됩니다.

가치:

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

정책

- CPS-001 윤리 및 사업 행위



행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

수칙 준수

기준 수립

- Lockheed Martin의 수칙은 모든 직원, 이사회 구성원, 컨설턴트, 계약직 직원 및 기타 직원들과 같이 기업을 대표하거나 기업을 위해 일하는 모든 사람에게 적용됩니다.*
- Lockheed Martin은 모든 구성원들이 회사의 수칙 및 정책뿐 아니라 해당 법률 및 규정에 따라 업무를 수행하도록 요구합니다.
- 리더는 회사의 수칙에 제시된 윤리적 기준에 반하는 방식으로 직원들에게 영향을 줄 수 있는 조치를 알아야 할 특별한 의무가 있습니다.

이유

- 우리는 우리가 사업을 운영하는 국가 및 당사의 사업에 적용되는 모든 법률 및 규정의 조항 및 정신을 따릅니다.
- * 중역 또는 이사회 구성원에 대한 수칙 준수 면제는 이사회 또는 위원회의 결정으로만 이루어질 수 있으며, 이를 즉시 주주에게 밝혀야 합니다. 이는 대중에게 수칙 준수 면제를 감추지 못하도록 하고, 뉴욕증권거래소(NYSE) 요건, 증권거래위원회 및 2002년 사베인즈옥슬리법에 따른 유사 규칙을 준수하도록 해 줍니다.

수사 및 소송에 대한 대응:

- 내사에 협조하셔야 합니다. 기업을 대신하거나 기업에 대항하여 발생하는 그 어떤 수사 또는 소송관련정보 수집을 방해하거나 수사관에게 거짓말 또는 잘못된 정보 제공, 문서나 전자기록을 파기 또는 변조해서는 절대 안 됩니다. 본사는 법률 위반 혐의를 수사할 책임이 있는 정부기관에게 최대한 협조할 것입니다. Lockheed Martin에서 요청할 경우, 귀하 역시 정부에서 진행하는 수사에 협조하셔야 합니다.
- 정부기관 또는 제3사에서 법률 위반 혐의에 대해 수사를 진행하거나 정보를 요구하는 경우, 이를 즉시 윤리담당자, 법무팀, 산업보안요원에게 알려야 합니다.

다음 페이지에 계속

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

수칙 준수

리더로서 저는 어떤 책임을 지게 됩니까?

리더로서 귀하는 자신의 말과 행동을 통해 직원들의 행동에 영향을 주게 됩니다. 직원들이 자신의 행동에 의도치 않게 영향을 받아 회사의 윤리적 기준에 부합하지 않는 행동을 취할 수 있으니 주의하시기 바랍니다. 아래에 나와 있는 사항은 윤리적 리더십을 위한 제안입니다.

누군가 질문 또는 우려에 관해 얘기하면서 접근할 경우:

- 용기를 내어 찾아온 직원에 대해 감사를 표시합니다.
- 주의 깊게 들어 줍니다.
- 이 질문 또는 우려를 완전히 이해할 수 있도록 명확한 설명이나 추가정보를 요구합니다.
- 할 수 있는 범위 내에서 질문에 답하지만, 필요한 경우에는 대답하기 전에 도움을 청합니다.
- 즉시 대답해 주지 않아도 되지만, 되도록 빨리 후속조치를 해 줍니다.
- 조사가 필요한 경우에는 적절한 곳에 문의합니다.
- 조사가 필요한지 확신할 수 없는 경우에는 문의하는 것이 가장 좋습니다.

정책

- CPS-001 윤리 및 사업 행위
- CPS-718 미국 정부에 공개
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-021 내사

회사의 가치 및 본 수칙 준수를 위해서는 법률 및 규정준수 이상의 것이 필요할 수 있습니다.

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

바람직한 시민 권리

기준 수립

우리는 인권보호 및 인권신장 등 바람직한 시민 권리를 위해 헌신합니다.

공평한 대우

- 타인을 존중하고, 존엄한 존재로 대하며, 다양성과 다양한 의견을 내세울 수 있도록 권장하며, 모두에게 동등한 기회를 장려하고, 포괄적이고 윤리적인 문화를 만들도록 돕습니다.
- 우리는 괴롭힘, 따돌림, 차별, 아동 노동 또는 강제 노동, 인신매매, 목적과 상관없는 현대판 노예와 관련된 모든 행위를 금지하고 있습니다.

리소스 액세스

- 우리는 천연자원의 사용을 줄이고 당사 제품의 효율성을 최대화하여 환경적인 책임감을 증진합니다.
- 우리는 천연자원을 보호하고 이에 접근할 수 있게 하는 기술을 도입합니다.
- 우리는 공정하고 포괄적인 고용 및 보수 관행과 공급업체 다양성 지원 활동을 통한 경제적 접근을 지원합니다.

노동 행위

- 본사에 적용되는 모든 노동 기준법 및 규정을 준수하며, 법에 규정된 수당을 제공합니다.
- 직원의 집회 결사의 자유권 행사, 단체 교섭권 행사와 관련하여 자유롭게 선택할 수 있는 권리를 존중합니다.

다음 페이지에 계속



행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

바람직한 시민 권리

이유

인권 보호 및 신장을 통해:

- 정직함과 우리의 핵심 가치에 대한 변함없는 헌신이 가능하며
- 직원 만족 및 생산성을 보장하고
- 사업에 대한 인재들의 경쟁력을 향상시킵니다.

정책

- CPS-001 윤리 및 사업 행위
- CPS-003 차별방지 — 고용 기회 균등
- CPS-021 훌륭한 기업 시민의 자질 및 인권존중
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CPS-734 인신 매매 반대
- CPS-803 지속 가능성
- CRX-515 직원 리소스 그룹 및 직원 네트워크



행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과



지속 가능성

기준 수립

- 우리는 환경을 보호하고, 지역사회를 강화하며, 책임감 있는 성장을 추구합니다.
- 이해관계자와 관계를 구축하고 환경적, 사회적, 거버넌스 위험 및 기회를 전방위적으로 관리합니다.
- 안전한 환경을 유지하고, 직원들을 존중하며, 참여, 건강, 윤리 및 통합프로그램을 제공합니다.
- 안정적인 정부와 시민 성장을 지원하는 기술을 배치합니다.
- 환경에 대한 당사의 영향을 평가하고 완화 전략을 세웁니다.

이유

- 우리의 헌신은 장기적인 사업 경쟁력 강화를 보장합니다.
- 지속 가능성의 성과는 고객 관계와 품질을 개선시키고, 비용 및 위험을 줄이며, 혁신을 가져옵니다.
- 이해관계자들은 우리가 진실하게 운영하고, 바람직한 시민권리, 인권보호 및 신장을 위해 노력을 다해 주기를 기대합니다.

정책

- CPS-001 윤리 및 사업 행위
- CPS-003 차별방지 — 고용 기회 균등
- CPS-015 환경, 안전 및 건강(ESH)
- CPS-020 지역사회 및 공공에 대한 투자를 위한 재료 정보 및 재정 정보에 대한 공정한 발표
- CPS-021 훌륭한 기업 시민의 자질 및 인권존중
- CPS-803 지속 가능성
- CRX-015 민감한 정보의 보호
- CRX-515 직원 리소스 그룹 및 직원 네트워크

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과



위반사항보고

기준 수립

- 여러분은 수칙 또는 계약 조항 위반 또는 위반 의심 사항에 대해 보고할 책임이 있습니다.
- 아무리 기업에 이득이 되어 보이거나 조직 내 상사의 지시가 있다 하더라도 불법 또는 비윤리적 행위에 동조해서는 안됩니다.
- 다양한 유형의 윤리적 딜레마 또는 충돌을 직면했을 경우 어떻게 대응할지를 고려할 수 있고, 고려해야 합니다.

이유

- 본사는 고객을 상대할 때 최고의 윤리적 기준을 따르기 위해 최대한의 노력을 기울이고 있습니다.
- 이런 수칙을 위반했을 경우, 최대 근로 계약 해지 등의 징계처분이 내려질 수도 있습니다. 위반사실을 보고하지 않는 것도 이 수칙 위반에 포함됩니다.

위반의심사항보고처:

- 경영진
- 내부 감사부
- 인사부
- 에너지, 환경, 안전 및 건강(EESH)
- 법무팀
- 윤리담당자
- 보안팀

다음 페이지에 계속

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과



위반사항보고

1-800-LM ETHIC (1-800-563-8442) - 발신자 번호 표시 안 됨

청각장애 또는 언어장애가 있는 경우: 1-800-441-7457

팩스: 1-301-897-6442

해외: 해외에서 미국 본사로 전화 또는 팩스를 하실 때는 먼저 해당 국가의 국제 전화 서비스 코드를 눌러 주십시오.

이메일: corporate.ethics@lmco.com

우편주소:

Corporate Ethics Office
Lockheed Martin Corporation
6801 Rockledge Drive
Bethesda, MD 20817

감사위원회:

직원들은 회계, 내부 통제, 감사 문제에 대한 우려를 전달할 수 있으며, 의심스러운 회계 또는 감사 문제를 Lockheed Martin 이사회 산하 감사 위원회에 기밀 또는 익명으로 제출할 수 있습니다. 감사 위원회에 문제를 제기하고 싶으시면, 기업 윤리 담당자에게 연락하십시오. 그러면 귀하의 문제 제기가 감사 위원회 의장에게 전달될 것 입니다.

정책

- CRX-021 내사

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

보복 불허용

기준 수립

- 보복 불허용
- 비록 눈에 보이는 행동이 아니라 해도 이 수칙을 위반할 경우, 적절한 시정조치를 취할 것입니다.
- 이 문제 보고를 막는 사람이 있다면, 그들 역시 최대 근로 계약 해지 등의 징계조치 대상이 됩니다.
- 선의를 바탕으로 윤리 담당자에게 연락을 취한다면, 그 어떤 불이익도 당하지 않습니다. “선의”는 올바른 사람을 의미하는 것이 아니라, 제공하는 정보의 진실성을 의미합니다.

이유

- 보복은 신뢰를 깨뜨리고 윤리적 문화를 손상시킵니다.
- 우리가 나서서 얘기할 때, 회사의 전반적인 문화와 업무성과를 향상시킬 수 있는 기회를 얻게 됩니다.

보복이란?

보복이란 불법 행위 보고, 불만 사항 접수, 타인의 불만 사항 접수 지원, 내부 조사에 참여 또는 윤리 관련 질문 등을 행한 직원에게 불공정하게 또는 부적절하게 대응하는 경우를 의미합니다.

기타권리:

미국법에서는 Lockheed Martin 직원이 미국 정부 계약, 교부금, 기금과 관련된 재정의 막대한 낭비, 그릇된 처리, 권한 남용 또는 법률 위반 사실과 관련된 증거, 또는 공공 안전 및 위생에 상당한 또는 구체적인 위험의 증거라고 생각되는 정보를 법무팀 또는 윤리 담당자 또는 특정 정부공무원에게 전달한 경우, 해당 Lockheed Martin 직원에게 보복행위에 대한 특정 권리 및 보호를 부여하고 있습니다.

다음 페이지에 계속

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

보복 불허용

정책

- CPS-001 윤리 및 사업 행위
- CPS-003 차별방지 — 고용 기회 균등
- CPS-564 괴롭힘 없는 직장
- CPS-575 직장 및 지원자에게 합리적인 시설 제공
- CPS-718 미국 정부에 공개
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-053 직장 보안 — 위협 및 폭력이 없는 직장 내 안전 및 존중 분위기 유지



정확한 비용 청구

기준 수립

- 작업 장소의 노동 기록 정책 및 절차를 이해하고 따릅니다.
- 노동, 출장 및 제반 비용 등 모든 비용을 정확하게 기입합니다. 이들 비용에는 일반 계약 작업, 독립적인 조사 및 개발, 입찰 및 제안활동 등이 포함됩니다.
- 사실을 부정확하게 기입하거나 기록 변조를 하지 않습니다.

이유

다음은 정책 위반, 혹은 일부의 경우 고의적인 법률 위반이 될 수 있습니다.

- 근무시간 기록 과다 청구 또는 변조
- 부정확한 회계 또는 원가 객체 청구
- 부정확한 청구 승인
- 부적절한 회계로 비용 전환

모든 사업상 거래는 장부 및 사업기록에 즉시 정확하게 기입되어야 합니다. 기업과 외부 개인 및 조직 사이의 거래는 미국 및 해당 사업 진행 국가에서 일반적으로 허용되는 회계 관행 및 원칙에 따라 처리되고 실행되어야 합니다.

정책

- CMS-505 직접 노동 비용의 기록 및 확인
- CPS-011 내부 통제
- CPS-441 원가 추정/가격 책정
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-325 출장
- CRX-327 법인 카드

우리 고객은 성실하고
정직한 기록을 기대합
니다.

자산 운용 방법

기준 수립

- 우리 회사 및 고객 자산을 적절히 사용하고 보호해야 할 책임이 있습니다. 여기에는 전자 통신 시스템, 정보 자원, 재료, 시설 및 장비가 포함됩니다.
- 이들 자산의 낭비 및 남용을 방지합니다. 즉 자산을 신중하게 보호하고, 낭비 및 남용을 금지해야 하며, 경영진의 승인 없이 회사 또는 고객 소유물을 빌리거나 제거해서는 안 된다는 뜻입니다. 고객 자산을 개인적으로 사용하기 전에 담당자의 안내 및 허가를 구해야 합니다.
- 회사 자산의 개인적 사용은 사내 정책에 따라 때때로 허용됩니다. 이런 활동은 정책에 요약된 요건 및 제한 사항의 적용을 받습니다.
- 승인된 자산 관련 정보만 보호 및 보관합니다.
- 법인카드를 개인적 목적으로 사용해서는 안 됩니다.

이유

- Lockheed Martin 의 리소스 및 자산은 주주의 혜택을 위해 사용되어야 합니다.
- 우리 기업을 신뢰하여 맡긴 리소스 및 자산을 보호해야 할 책임이 있습니다.

정책

- CPS-007 Lockheed Martin 자산의 개인적 사용
- CPS-037 컴퓨터 및 정보 자원의 적절한 사용
- CRX-014 개인적 이해 관계 충돌
- CRX-156 구매 카드(P-카드)
- CRX-253 소셜 미디어
- CRX-303 전자 메시지
- CRX-325 출장
- CRX-327 법인 카드
- TVL-001 출장 안내서



행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

민감 정보

민감 정보에는 Lockheed Martin 재산정보, 제3사 재산정보, 수출 규제 정보, 개인 정보/개인 데이터 및 기밀정보가 포함됩니다.

기준 수립

다음을 준수해야 합니다.

- 민감 정보는 해당 요건에 따라 취급, 보관 및 보호
- 해당 정보를 내부적 또는 제3사(공급업체, 고객 또는 경쟁사 등)로부터 전달받거나 공개하기 전에 적절한 권한 획득
- 사업적 목적이 적법하거나 사전 권한을 부여 받을 경우에만 개인 정보 또는 개인 데이터에 접근
- 동료 직원의 사생활 및 품위를 존중하며, 직원 기록 및 정보의 기밀사항을 보호
- 기밀 정보 공개전 수령자에게 "꼭 알아야 하는" 이유 및 적절한 기밀 정보 사용 허가가 있는지 먼저 확인
- 기업, 동료, 고객 및 본인에 관한 정보 보호를 위해 소셜 미디어를 더욱 주의 깊게 사용
- 정보 통신에 관한 외부 질문 참조
- Lockheed Martin, 고객, 제휴사 관련 정보 공개 또는 외부 프리젠테이션을 실시할 때는 적절한 사전 승인 획득 미국 국적의 직원은 PIRA 도구(공공 정보 공개 권한 부여 도구)를 방문 미국외 국적의 직원은 통신부에 자료를 검토하기에 적절한 창구를 문의
- 민감 정보 무단 접근에 대해 보고
- 사이버 보안 위험 방지를 위해 특별히 경계
- 기업과의 고용관계 또는 업무관계가 종료된 후에도 정보 보호 요건 준수

다음 페이지에 계속

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

민감 정보

이유

- 우리는 기업, 고객, 공급업체 및 기타업체들로부터 신뢰를 바탕으로 민감 정보를 얻습니다.
- 정보를 잘못 관리할 경우, 회사의 명성, 고객, 제휴사 및 국가에 피해를 줄 수 있습니다. 또한, 기업 및 직원 개인에게 처벌 및 벌금이 가해질 수도 있습니다.
- 해외 사업의 경우, 수입/수출문제, 개인 정보 보호 관련 고려사항, 특별한 정보 취급 및 보호요건 등 국가별 특정 법률을 고려해야 합니다.

정책

- CPS-201 정보 공개
- CPS-310 국제 무역 규제 및 준수
- CPS-569 보안
- CRX-002 지적 재산
- CRX-013 정부 및 경쟁사 정보
- CRX-015 민감한 정보의 보호
- CRX-015A 개인 정보
- CRX-015B 수출 규제 정보
- CRX-015C Lockheed Martin 재산 정보
- CRX-015D 제3사 재산 정보
- CRX-015E 민감 정보 전송
- CRX-015F 민감 정보 보관
- CRX-015G 민감 정보 폐기
- CRX-015H 제한없는 정보
- CRX-016 사생활 보호 — 미국
- CRX-017 개인 데이터 보호 — 미국외
- CRX-253 소셜 미디어
- CRX-303 전자 메시지

적절한 사업상 예우

기준 수립

- 사업상 예우를 추구, 수용 또는 제공하는 대가로 그 어떤 사업적으로 유리한 대우를 의식적으로 기대하지 않습니다.
- 법과 정책의 범위 내에서 허용되는 사업상 예우를 제공하도록 합니다.
- 제공되는 사업상 예우가 수령자가 근무하는 회사의 규정을 위반하지 않는지 확인합니다.
- 뇌물 또는 리베이트는 범죄 행위이기 때문에, 이를 제공, 공여, 요청 또는 수령하지 않도록 합니다. 리베이트란 주계약업체 또는 그 직원, 하도급 업체 또는 그 직원에게 미국 정부와의 주계약 또는 미국 정부와의 주계약과 연계된 하도급과 관련하여 유리한 대우를 받거나 부당한 취득을 위해 금전, 수수료, 커미션, 크레딧, 선물, 봉사료, 가치있는 물건, 대출, 유흥, 서비스 또는 각종 보상을 제공하는 모든 직간접적인 행위를 뜻합니다.
- 군인을 비롯하여 공무원을 상대할 때에는 복잡한 규칙과 금융 한도가 적용된다는 사실을 알아야 합니다.
- 자신의 행위가 적절한지 혹은 허용 범위 이내인지 확실하지 않은 경우에는 정책을 확인하고, 안내를 받습니다.

이유

- 선물 또는 사업상 예우를 나누는 것은 (의도적이든 아니든) 사업적 판단에 영향을 끼치기 위해 승인을 구하는 행위로 인식될 수 있습니다. 일부 선물 제한 규정은 회계연도 내에서 계산되며, 그 외에는 수령 또는 제공하는 사람이 속한 시장의 예우에 따릅니다.
- 우리는 제품 및 서비스의 가치에 따라 경쟁하고, 부적절한 경쟁 우위를 확보하기 위해 사업상 예우를 이용하지 않습니다. 우리가 사업을 하는 각 국가별로 특정한 지침이 적용됩니다.
- 우리는 제품과 서비스의 공급자를 공정하게 찾고 부적절한 사업적 관계라는 인식을 초래할 수 있는 사업상 예우의 수락을 방지합니다. 공급망 관리 직원 또는 회사의 사업적 관계에서 사업 또는 기금을 관리하는 과정에 연계된 직원의 사업상 예우 수락에 관해서는 더욱 엄격한 규칙이 적용됩니다.

적절한 사업상 예우

사업상 예우란?

수령자가 시가를 지불하지 않는 금전적 가치를 지닌 모든 선물, 봉사료, 호의, 혜택, 대출, 커미션, 할인, 관용 또는 기타 유형/무형 품목입니다. 수령자는 개인이거나 기업체일 수 있습니다. 현금 및 현금 등가액, 할인, 경품 및 복권, 유흥 및 오락, 사업 관련 행사(회의, 브리핑, 세미나, 교육, 자문 위원회, 위원회 회의 등)에 무료 참석 또는 할인가로 입장, 상품권, 사례비, 접대, 숙소, 음식, 모델, 판촉물, 서비스, 입장권(통과, 수수료 등), 교육, 교통 수단, 기증자 시간 활용, 자료, 장비 또는 설비 등이 이러한 예우에 포함되지만, 이에 국한되지 않습니다.

공무원이란?

직위에 관계 없이, 유급이던 무급이던 다음 중 하나에 해당되는 사람입니다.

- 모든 정부, 부처, 기관, 부서, 당국 또는 국유/국영 기업체 등의 정부 소유 대행 기관의 공무원 또는 직원
- 모든 정부, 부처, 기관, 부서, 당국 또는 대행 기관의 공식 자격을 갖추거나 이를 대신하여 활동하는 사람
- 정부 후원의 기관 또는 국제 연합, 세계은행 또는 유럽 공동체 등의 국제 공공기관을 대신하여 활동하는 공무원, 직원 또는 사람
- 임명 또는 선출 여부에 관계 없이 입법부, 행정부 또는 사법부에 직위를 보유한 사람
- 정치 후보자 또는 정당에 소속된 간부 또는 직원
- 왕족 구성원 또는
- 앞에서 언급한 모든 사람들의 가족 구성원 또는 그 외로 긴밀히 연관된 사람

정책

- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CPS-716 1986년 리베이트 방지 법안 준수
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-011 국제 영업 컨설턴트



이해 관계 충돌 방지

기준 수립

- 모든 사업적 거래를 행할 때 늘 공정하고,공평해야 합니다.
- 회사의 정책은 실질적인 이해 관계 충돌 및 이해 관계 충돌로 보일 수 있는 활동을 모두 금지하고 있습니다. Lockheed Martin의 이해와 개인의 이해가 충돌하는 상황 또는 충돌로 보일 수 있는 상황을 방지하십시오.
- 외부 또는 개인적 이해관계 증진을 위해 회사내 직위 또는 인맥을 절대로 이용하지 마십시오.
- 개인적 이익을 위해 기업의 재산, 정보 또는 기회를 이용해서는 안 됩니다.
- 실질적 또는 잠재적 이해 관계 충돌을 인지하는 즉시 이에 관한 서면 증거를 제공해야 합니다.
- 회사의 이해 관계 충돌 정책을 준수함을 매년 증명해야 합니다.

이유

- 우리는 윤리적 사업 행위에 최고 수준의 기준을 충족시키기 위해 노력하고 있습니다. 직원, 대리인 및 이사회에게도 동일한 수준을 기대하고 있습니다. 대리인에는 컨설턴트, 계약직 직원 및 기업을 대표 또는 대리하는 모든 사람이 포함됩니다.
- 우리는 주주를 위해 회사의 최선의 이익을 위해 노력할 의무가 있습니다.
- 내부적 공개 절차는 사업을 정직하게 수행하려는 우리의 목표를 강화시켜줍니다.

개인적 이해 관계 충돌이란?

개인적 이해관계는 충성도가 분열되었을 때 발생하며, 사업 거래 및 행위에 있어 직간접적인 개인 이해 관계가 성립할 때 Lockheed Martin을 대신하는 여러분의 행동에 영향을 줄 수 있으며, Lockheed Martin의 사업상 이해를 등한시하는 방향으로 유도할 수 있습니다.

회사의 이해 관계 충돌 정책은 다음과 같은 다양한 상황에 적용됩니다.

- 고객, 경쟁사 또는 공급업체 등의 회사를 소유 또는 상당한 이윤 보유를 하고 있는 경우
- 가족 구성원 - Lockheed Martin 직원 또는 그 가족이 소유 또는 관리하는 회사와 거래할 경우



이해 관계 충돌 방지

- 공급업체 또는 경쟁업체에 고용된 개인과 가족관계에 있는 경우
- 선물 - Lockheed Martin과 거래하려는 회사로부터 선물, 금전, 서비스를 제공받는 경우
- 외부 사업 이해 관계 - Lockheed Martin에 재직 중임에도 불구하고, 재직 중 받은 교육 또는 전문 기술을 활용해 따로 개인 사업을 운영하거나 타사를 위해 일하는 경우
- 다중역할 - Lockheed Martin에 고용되어 있으며, 동시에 Lockheed Martin 고객 또는 공급업체에 독자적 컨설턴트 역할을 수행하는 경우
- 개인적 이득을 위해 자산 이용 - 개인적 이득을 위해 회사 자산, 지적 재산 또는 독점적 정보를 이용하는 경우
- 부하 직원 - 부하 직원과 친밀하고 개인적 관계인 경우
- 자선 활동 - 자선 단체의 이익을 위해 업무 시간에 상품을 판매하거나 해당 조직을 위해 기부 요청하는 경우
- 공무원 - 해당 법률 또는 규제를 위반한 채 공무원에게 선물을 제공하며 채용에 대해 논의하거나 혹은 전직 공무원인 Lockheed Martin 직원에게 과도한 역할을 부여하는 경우

정책

- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-011 국제 영업 컨설턴트
- CRX-013 정부 및 경쟁사 정보
- CRX-014 개인적 이해 관계 충돌



행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과



공직으로 인한 이해관계 충돌 방지

기준 수립

- 우리는 공공 서비스 이용 및 고용과 관련된 모든 법과 규제를 준수합니다.
- 우리는 전/현직 공무원의 공공서비스 이용 및 고용과 관련된 이해관계를 방지합니다. 여기에는 전/현직 군관계자 및 기타 정부 관계자가 포함됩니다.

이유

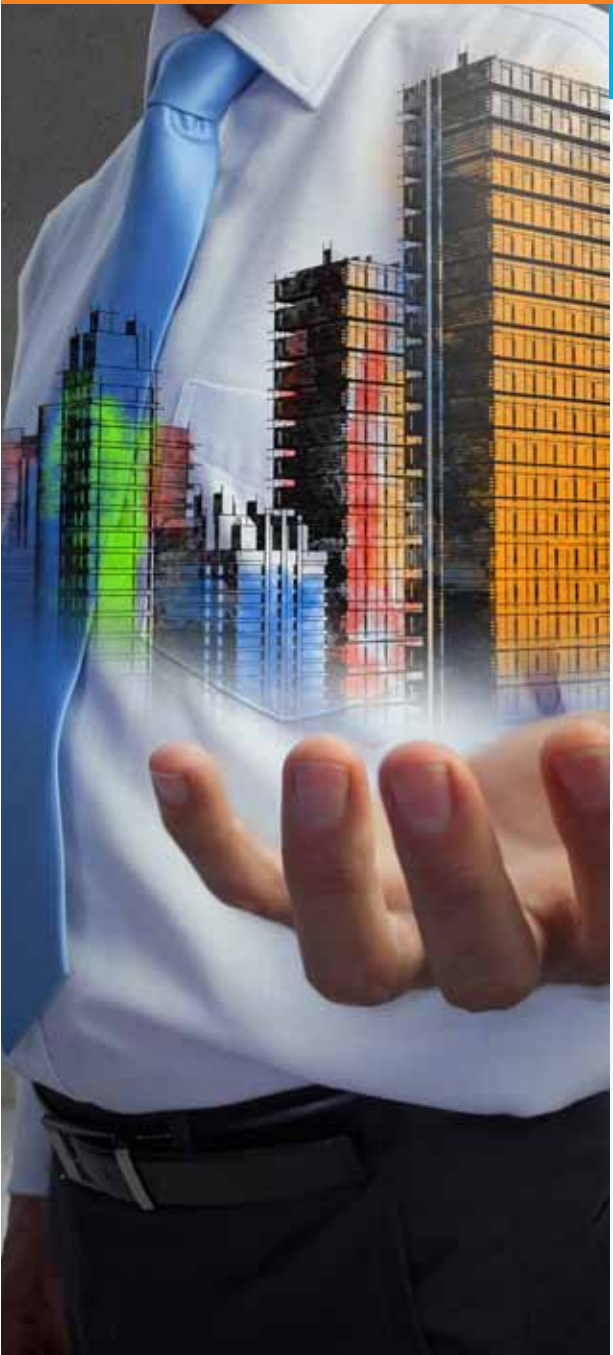
- 우리의 지속적인 성공과 시장에서의 경쟁력은 실제 혹은 잠재적인 이해관계 충돌을 불러일으킬수도 있는 전/현직 공무원을 고용하지 않거나 협업하지 않음으로서 달성 가능합니다.

적용 범위:

- 현직 공무원의 추후 당사 고용이나 컨설턴트, 하도급자로서의 역할을 상의하기 위해 연락 혹은 협상하는 행위에 적용.
- 전직 공무원이 당사에 입사하더라도 당사자의 역할과 책임범위를 제한할 수도 있음.
- 유동적으로 적용 됨. 항상 Lockheed Martin의 정책을 살피고, 인사팀 및 법무팀의 조언을 받으십시오.

정책

- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CRX-014A 이해 관계 충돌 - 공무원 채용



조직적 이해 관계 충돌 방지

기준 수립

- 우리는 새로운 사업기회를 적절히 살펴봄으로써, 조직적 이해 관계 충돌(OCI)를 확인하고 방지, 경감시킵니다.
- 우리는 OCI규제를 준수합니다.

이유

잠재적인 충돌의 빠른 확인과 시기적절한 소통은 아래의 효과가 있습니다:

- 고객 신뢰를 쌓습니다.
- 사업을 정직하게 수행하려는 우리의 목표를 강화시켜줍니다.
- Lockheed Martin이 새로운 사업기회에 참여하는데 도움을 줍니다.
- 사업기회 박탈과 손실을 방지합니다.

OCI란?

OCI는 Lockheed Martin이 고객에게 공정한 지원, 서비스 또는 조연을 행사할 수 없거나 그 가능성이 있을 때 발생합니다. 본 규정은 당사의 판단을 흐리는 불공정경쟁 이득이나 상충적 역할을 방지하기 위함입니다.

정책

- CRX-014E 조직적 이해 관계 충돌 규제와 직원
- CRX-600 조직적 이해 관계 충돌



정확한 사업 기록

기준 수립

- 사업상 기록 혹은 재무기록은 정확하게 준비, 제출해야 합니다.
- 적합한 사전 승인 없이 전매자료 또는 기밀정보를 공시자료에 기재해서는 안 됩니다. 공시자료에는 당사가 증권거래위원회와 기타 규제기관 및 공공시설에 제출한 보고서 및 자료가 포함됩니다.

이유

- 우리는 대중과 주주들이 정확한 정보를 얻도록 도울 의무가 있습니다.
- 우리는 전매자료 또는 기밀정보를 유출하지 않으면서도 열린 소통환경을 조성하는데 헌신합니다.

회사를 대신하여 사업기록, 재무기록이나 홍보활동을 담당한다면, 작성하는 모든 정보가 포괄적이고, 공정하고, 시기적절하고 정확하며 이해가능한지 확인해야 합니다. 홍보 활동에는 외부 프리젠테이션이 포함됩니다.

회사의 사업기록, 재무기록이나 감사에 관하여 우려가 있거나 타인에게 이런 우려가 있다는 것을 알게된 경우에는 자신의 상사나 재무팀, 자체감사팀, 법무팀이나 윤리 담당자에게 알려야 합니다.

정책

- CPS-011 내부 통제
- CPS-020 지역사회 및 공공에 대한 투자를 위한 재료 정보 및 재정 정보에 대한 공정한 발표
- CPS-201 정보 공개
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-011 국제 영업 컨설턴트

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과



교육참여

기준 수립

- 본 교육은 직원들이 업무 시 발생한 실제 상황을 바탕으로 한 사례를 통해 회사의 가치를 실행하는 법을 배울 수 있도록 마련되었습니다.
- 귀하는 일정기한까지 교육을 이수해야 합니다.
- 윤리의식 교육에는 모든 직원, 컨설턴트 및 이사진이 매년 참가해야 합니다.
- 사업수행준수교육은 특정 준수사항에 대한 교육입니다. 각 과정의 교육 대상은 회사 내 역할에 따라 달라지기도 합니다.
- 감사는 효율적인 수행을 위해 시행됩니다.

이유

- 교육을 통해 우리는 윤리적 결정이 필요한 경우를 인지하고 적절히 대응할 수 있습니다.
- 윤리의식 교육을 통해 윤리가 어떻게 우리 업무의 일부분이 되는지 이해할 수 있습니다.
- 교육과정을 통해 행동수칙의 주제를 이해할 수 있고 교육을 실제로 활용하는 법을 배울 수 있습니다.
- 교육을 통해 준수사항 위반으로 인한 결과가 Lockheed Martin과 근로자 개인에게 어떤 영향을 미치는지 배울 수 있습니다.
- 교육과정을 통해 윤리가 사업의 중요한 부분임을 확인가능합니다.

정책

- CPS-001 윤리 및 사업 행위

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

보안 감독

기준 수립

- 우리는 전 세계에 흩어져 있는 직원, 영업 및 자산을 보호합니다.
- 우리는 직장내 직원의 안전을 위협하는 요소를 최소화하기 위해 조치를 취합니다.
- 우리는 알고있는 기밀자료 및 기타정보를 올바르게 보호합니다.
- 우리는 고객과 국가 보안 정책을 준수하며 이를 확고히 하기 위해 노력합니다.
- 우리는 방첩활동 및 내부자 위협 감지 프로그램에 전념합니다.
- 우리는 철저하고 객관적인 보안조사절차를 운영합니다.

이유

- 우리의 노력으로 직원, 고객, 사업 파트너를 보호할 수 있습니다.
- 보안사항을 준수함으로써 회사, 고객, 국가안보, 전세계적 안정을 꾀할 수 있습니다.
- 보안요건 준수를 통해 계약 성사에 도움을 줄 수 있습니다.
- 고객은 우리가 보안 문제 없이 제품과 서비스를 제공한다고 신뢰합니다.

정책

- CPS-569 보안
- CRX-052 위기 관리
- CRX-053 직장 보안 — 위협 및 폭력이 없는 직장 내 안전 및 존중 분위기 유지
- CRX-055 위협 지역으로 출장 또는 배치
- CRX-056 국제 보안 활동
- CRX-057 LM 보안 절차
- CRX-059 내부자 위협 감지 프로그램





차별 및 괴롭힘에 관한 무관용 정책

기준 수립

• 우리는 인종, 민족, 종교, 피부색, 성별, 임신, 출신국가, 연령, 군복무 상태, 혈통, 성적 취향, 성 정체성과 그 표현, 혼인 상태, 가족 구성, 유전 정보, 정신적, 신체적 장애 등 어떠한 형태의 괴롭힘과 차별도 용인하지 않습니다.

이유

Lockheed Martin의 목표는 다음이 없는 전문적 업무환경의 조성입니다.

- 위협
- 폭력
- 따돌림
- 학대 또는 위협적 행동
- 기타 유사 행위들

무관용 정책

국제적 기업으로서 Lockheed Martin은 사업을 펼치고 있는 각국의 직장 내 기준이 다름을 알고 있습니다. 하지만 무관용 정책은 근무지에 상관 없이 모든 직원에게 적용됩니다.

정책

- CPS-003 차별방지 — 고용 기회 균등
- CPS-564 괴롭힘 없는 직장
- CPS-734 인신 매매 반대
- CRX-053 직장 보안 — 위협 및 폭력이 없는 직장 내 안전 및 존중 분위기 유지
- CRX-515 직원 리소스 그룹 및 직원 네트워크
- CRX-537 군제대

안전한 작업환경 및 직원건강

기준 수립

다음을 준수해야 합니다.

- 관련 환경, 안전, 건강 법안 및 규제, 정책, 절차를 준수
- 게시된 모든 경고 및 규정을 준수
- 작업 중 입은 사고나 부상 및 개인이 가지고 있는 환경, 안전, 건강에 관한 우려사항을 관련 부서에 즉시 보고

이유

- 우리는 전세계적으로 안전하고 건강한 업무환경을 제공하고 인류의 건강과 환경을 보호하는데 전념합니다.
- 우리가 전세계적으로 환경 관리 감독을 하는 이유는 우리의 의무를 실현하고 사업에 도움을 주기 위함입니다.
- 지속가능한 사업 실행은 사람과 자연 모두에 이로우며 경제적인 혜택도 줍니다.

정책

- CPS-015 환경, 안전 및 건강(ESH)
- CRX-053 직장 보안 — 위협 및 폭력이 없는 직장 내 안전 및 존중 분위기 유지



행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

약물없는 직장

기준 수립

- 우리는 회사를 대신하여 업무를 수행할때나 직장 내에서 불법약물의 소지, 사용, 판매, 제조, 유통, 밀매 및 합법적 약물의 남용을 금지합니다.
- 우리는 회사를 대신하여 업무를 수행하거나 직장 내에서 근무 시 음주를 금지합니다.
- 연방 계약 업체로서 Lockheed Martin은 약물없는 직장이 되어야합니다. 마리화나를 의료 및 유희 목적으로 합법화한 주/지역에서도 이는 바뀔 수 없는 수칙입니다.
- 회사 전구역은 금연구역입니다. 이에는 전자담배도 포함 됩니다.

이유

- 건강하고 행복한 환경은 생산적인 업무환경과 직결 됩니다. 우리는 미국의 약물 없는 직장법 1988과 해외 사업장의 경우 이와 유사한 해당 법률을 준수합니다.
- 불법 약물의 사용은 개인의 안전한 업무능력에 영향을 미치며 생산성, 보안 허가 등급, 재계약에도 영향을 미칩니다.

정책

- CRX-525 담배 및 흡연 금지 환경
- CRX-545 약물없는 직장



행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

공정 경쟁

기준 수립

- 고객, 공급자, 경쟁사, 직원과 공정히 거래할 것.
- 잠재적 고객 및 공급자와의 진술, 대화, 설명을 정확하고 진실되게 할 것.
- 모든 계약을 사양, 요건, 계약 조건에 준수하여 시행할 것.
- 공인 받지 않은 도급자의 입찰, 제안, 정보원 선정을 거절할 것.
- Lockheed Martin이 명백히 법적으로 획득하지 않은 정보를 사용, 획득, 수용하지 말 것.

공인 받지 않은 정보를 수용, 배포하는 경우나 해당 정보를 사용하기 위한 회사의 법적 권한에 대해 불확실한 경우에는 복사 및 배포, 사용을 중단하십시오. 그 후 법무팀 및 윤리 담당자의 조언을 구하십시오.

이유

- 우리는 입찰, 협상, 거래 행사의 조달과정에 있어 투명성을 추구합니다.

정책

- CPS-009 신규 사업 기회 관리
- CPS-441 원가 추정/가격 책정
- CPS-729 미국 구매 거부 방지법 준수
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-011 국제 영업 컨설턴트
- CRX-013 정부 및 경쟁사 정보
- CRX-015 민감한 정보의 보호



행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

정직한 국제사업

기준 수립

- 우리는 부패에 대해 무관용정책을 고수합니다.
- 우리는 모든 관련 수출입법을 준수합니다.
- 우리는 미국연방정부가 허가하지 않은 국제무역 제재 및 구매거부에 참여, 지원하지 않습니다.
- 우리는 미연방법과 우리가 사업을 펼치는 국가의 법을 모두 준수합니다.(미연방법과 충돌이 있지 않은 경우) 미연방법과 충돌이 발생하는 경우는 Element Legal Counsel에 연락하십시오.

이유

- 사업시행에 있어서 우리의 높은 윤리기준은 사업투명성 전략의 핵심요소이며 국제적인 신뢰관계와 사업확장을 가능하게합니다.
- 뇌물, 수출입 규칙 위반, 불법 구매거부는 합법적 거래와 장기거래에 필요한 신뢰와 투명성을 손상시킵니다.
- 부패는 불공정 경쟁을 야기시키고 비용을 증가시키며 우리 제품과 서비스의 품질과 능력을 위협하게합니다.
- 불법행위는 개인과 기업의 제명, 구속, 벌금을 야기할 수 있으며, 기업에 회복 불가능한 불명예를 안길 수 있습니다.

부패방지법

우리가 사업을 하는 국가의 부패방지법을 엄격히 준수해야 합니다. 이는 미국 해외부패방지법(FCPA), 영국 뇌물법 및 기타 국가의 유사 법률을 포함합니다.

다음 페이지에 계속

정직한 국제사업

이들 법에는 어떤 내용이 있습니까?

- 사업을 획득, 유지하거나 부정한 이득을 취하기 위한 미국 및 각 국 공무원, 정당 및 정치인, 공직 후보자, 영리단체의 직원 등에 뇌물 공여 금지
- 뇌물공여나 은폐를 위해 고의로 회계장부와 기록을 조작하거나 내부 회계 통제 시행을 고의적으로 피하거나 불이행하는 행위를 금지

우리 정책은 부적절한 자금 및 금품의 제공을 금지합니다. 해당 정책은 Lockheed Martin 을 대표하여 업무를 행하는 모든 사람에게 적용됩니다. Lockheed Martin의 이사진, 간부, 직원, 컨설턴트, 대표, 유통업자, 손실중개인, 공급자, 완전 소유 자회사 및 기타 사업 파트너가 포함됩니다.

특히 우리회사는 급행료를 금지하고 있습니다. 급행료는 비자 획득, 통관 등의 반복적인 정부 업무를 더 신속히 처리하거나 이를 보장하기 위해 지불하는 대가를 포함합니다.

수출입 및 기타 거래 규제

- 우리는 특정 기술 데이터, 장비, 국가간 기술의 거래를 관장하는 모든 수출입 법률 및 규제를 엄격히 준수해야 합니다.
- 미국 정부에서 규정하고 있는 거래 규제 대상 국가와 Lockheed Martin이 거래에 참여할 의무는 없습니다.
- 국제거래에 참여하기 전, 국제거래준수담당자(International Trade Compliance Office), 법무팀, 윤리 담당자와 상의하시기 바랍니다.

이들 규제는 Lockheed Martin이 특정 국가, 개인, 단체와 특정 사업활동을 하는 것을 금지하는 제재와 엠바고가 포함됩니다. 예를 들어, 미국연방법은 테러조직 및 국가들과의 거래를 금지하고 있습니다.

국제거래법과 규제는 복잡합니다. 의도치 않은 위반사항이 발생하지 않도록 주의 해주세요.

다음 페이지에 계속

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

정직한 국제사업

구매거부 금지

- 미국연방정부가 허가하지 않은 국제무역 제재 및 구매거부에 참여, 지원하지 마십시오.
- 불법 구매거부를 지원하기 위해 Lockheed Martin이 고객과 거래를 중단하게 만드는 계약합의나 정보제공 등의 어떠한 행위도 하지 마십시오.

서면, 구두로 이뤄진 요청이 있다면 즉시 법무팀이나 윤리 담당자에게 알려야 합니다.

정책

- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CPS-021 훌륭한 기업 시민의 자질 및 인권존중
- CPS-310 국제 무역 규제 및 준수
- CPS-729 미국 구매 거부 방지법 준수
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-011 국제 영업 컨설턴트
- CRX-015 민감한 정보의 보호

업무에 관련된 미국연방법이나 특정법에 충돌이 발생할 경우에는 법무팀이나 윤리 담당자에게 연락하십시오.

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

내부 거래 참여 금지

기준 수립

금지사항:

- 개인적 이익을 위해 회사의 미공개중요정보를 사용, 공유
- 해당 정보를 알 필요가 없는 인물에게 제공
- Lockheed Martin 및 기타 다른 회사의 미공개중요정보를 점유하고 있는 동안 해당 회사의 증권을 거래하는 행위

이유

- 우리는 공정하고 개방된 시장을 신뢰합니다.
- 우리는 미국과 다른 나라의 주식거래법을 준수해야하는 의무가 있습니다.

미공개중요정보란 무엇입니까?

재직 중에 Lockheed Martin이나 관련 다른 회사, 직장 동료, 공급자, 판매회사, 하도급자 등에 대한 미공개중요정보를 일반에 앞서 획득할 수 있습니다. 긍정적, 부정적 정보 모두는 주식투자자들에게 해당품목의 거래여부를 결정 내리는 중요한 '자료'가 될 수 있습니다. 정보는 공식적으로 확인이 되고 널리 퍼져 대중이 인식하기 전까지는 '미공개'로 유지됩니다. 정보는 널리 퍼지기 전까지는 '미공개'입니다. 이는 뉴스나 유사 포맷등의 공식적인 발표를 통해 기업의 계획에 관한 정보가 공개 되고 공개된 시장에서 충분한 시간이 흐른 뒤 대중이 그 정보를 인지하는 시간을 의미합니다.(대체로 다음 영업일을 의미) 영업일이란 뉴욕증권거래소가 문을 연 날을 기준으로 합니다. 따라서, 정보가 화요일에 공개 됐다면 수요일에 거래를 진행하면 됩니다. 금요일에 공개된 정보는 다음주 월요일에 거래해야 합니다.

다음 페이지에 계속

행동수칙

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

내부 거래 참여 금지

증권이란 무엇입니까?

‘증권’이라는 용어는 증권법에 따르면 매우 넓은 의미로 정의 되고 주식(보통주, 우선주) 및 조건주, 스톡옵션, 채권, 증서, 채무증서, 풋옵션, 콜옵션 등의 법적 문서를 포함합니다.

거래란 무엇입니까?

거래는 모든 증권 매매를 의미하는데 여기에는 Lockheed Martin 주식에 대한 자금 이체나 자금 재분배, 수익이나 이연보상이 포함됩니다. 보통주의 매매(조건주의 보유를 통해 받은 지분의 판매 포함), Lockheed Martin의 증정(증정 당시 세금 문제를 고려하여 금액을 책정했을 경우), 직원스톡옵션의 행사도 거래에 포함됩니다. 또한 미공개중요정보를 획득하기 전에 얻은 주식을 거래상한선을 지켜 매매하는 것도 거래에 포함됩니다.

정책

- CPS-016 인수, 합병, 기업 분할, 벤처 사업, 투자
- CPS-020 지역사회 및 공공에 대한 투자를 위한 재료 정보 및 재정 정보에 대한 공정한 발표
- CPS-722 미국 증권법 준수

어떤 정보가 미공개중요정보인지 궁금하다면 법무팀에 연락하십시오.

독점금지법 준수

기준 수립

- 독점금지법안은 불법규제와 독점, 불공정사업행위로부터 거래와 상업을 보호하기 위해 제정됐습니다.
- 정책에 명시된 활동을 조직, 모의하는 것은 독점금지법의 위반이 될 수 있습니다.
- 독점금지법은 전세계의 경쟁자, 공급자, 고객과 관련된 우리의 사업행위에 적용되며, 법의 위반은 민사, 형사상의 처벌로 이어질 수 있습니다.

이유

- 우리는 공정하고 공개된 경쟁을 지향합니다.
- 우리는 고의로 경쟁자를 제거하거나 위축시키고, 우리에게 과도하게 경쟁적 우위를 주는 사업협약에 가담하지 않습니다.

정책에 명시되고 이하에 요약된 활동을 조직, 모의하는 것은 독점금지법의 위반이 될 수 있습니다.

- 가격담합.
- 구매, 판매 거부.
- 경쟁자를 시장에서 몰아낼 목적의 가격책정.
- 경쟁자를 폄하, 왜곡, 괴롭히는 행위.
- 경쟁자의 시장진입을 방해하는 등의 고객에게 비경쟁적 시장을 초래하는 공모행위.
- 뇌물수수, 리베이트, 거래비밀 절도 등의 행위.
- 경쟁자와 시장을 분할할 목적으로 상호간 입찰, 계약, 영역을 할당하고 제품, 제품의 판매, 생산라인을 제한시키는 합의에 가담하는 행위.
- 하나의 제품/서비스의 판매조건으로 다른 제품/서비스의 판매를 거는 행위.
- 하나의 제품/서비스의 판매조건으로 판매자나 구매자가 경쟁사와 거래를 포기하도록 조건을 거는 행위.

정책

- CPS-720 독점 방지 법안 준수



제3사와의 관계

기준 수립

- 우리는 법이나 회사의 정책, 우리의 가치실현을 저해하는 목적으로 제3사와 계약을 맺지 않습니다. 컨설턴트, 대리인, 제3사는 Lockheed Martin의 대리인으로서 Lockheed Martin의 요구사항에 따라 활동할 것을 증명해야 합니다.
- 우리는 제3사가 Lockheed Martin을 대신하여 수행한 행동에 책임을 집니다.

금지사항

- 뇌물, 리베이트의 수수, 제시
- 산업스파이와의 계약
- 제3사의 전매, 민감, 기밀정보를 허가 없이 획득
- 내부정보 부당 획득 또는 영향력 행사

이유

- Lockheed Martin의 대리로서 활동하는 제3사의 결정과 행동은 우리 회사의 평가에 영향을 미치며 회사에게 민,형사상의 문제를 안길 수도 있기 때문입니다.

정책

- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CPS-113 상품 및 서비스 구입
- CPS-716 1986년 리베이트 방지 법안 준수
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CPS-734 인신 매매 반대
- CRX-010 국내 사업 개발 컨설턴트
- CRX-011 국제 영업 컨설턴트
- CRX-025 협력 합의서
- CRX-106 주요 하도급 관리
- CRX-126 전자 부품 및 자료 위조

국내외 컨설턴트와 계약을 맺기 전 컨설턴트 서비스 부서로부터 조언을 구하시길 바랍니다.

정치적 절차 존중

기준 수립

우리는 모든 사업 대상 국가의 정치적 절차에 관련된 기업정책과 법을 준수합니다.

이유

- 우리는 정치과정에서 우리가 참여하는 모든 법의 정신과 조항을 존중합니다.
- 정치 기부금, 기증, 로비 제도는 매우 복잡합니다. 의도하지 않은 범위반은 사업기회를 잃고 기업의 평판을 훼손 시키며 민,형사상의 처벌을 불러올 수 있습니다.

금지사항

- 전세계의 모든 정치인, 정당, 후보자의 이익을 위해 Lockheed Martin의 재산, 자금, 시설을 정부담당부서(Government Affairs)의 서면허가 없이 사용하거나 Lockheed Martin International의 허가 없이 미국 외 국가의 정치적 활동을 하는 행위.
- 미국을 포함한 많은 국가들이 기업의 정치 후원을 금지할 것입니다. 여기에는 정치 후보자에 대한 기업의 자금, 재화, 서비스의 직간접적 기부가 포함되며 직원의 노동도 해당됩니다.
- 기업의 정치후원 및 활동을 금지하는 주 및 지방법률도 있습니다.

주의 사항

아래 사항의 경우, 정부담당부서(Government Affairs)나 Lockheed Martin International(미국 외 국가에서의 정치적 활동의 경우)에 문의하시기 바랍니다.

- 관공서 - 위원회나 고문단으로 재직 중이거나 관공서 공직 획득을 원할 경우, 이해 관계 충돌이 발생할 수 있습니다.
- 로비 - 로비는 직간접적인 방법이 있지만, 언제나 세밀히 검토 한 후 시행해야 합니다. 반드시 해당 법률을 준수하고, 로비와 관련된 연방법 및 기업 정책을 실수로 위반하지 않도록 주의하십시오.

다음 페이지에 계속



정치적 절차 존중

- 미 의회와 행정부 - Lockheed Martin이 미국 기반의 고객 집단에 지속적으로 일관된 사업 메시지를 전하는 것은 중요한 일입니다. 정부담당부서(Government Affairs)는 Lockheed Martin의 미국 기반 마케팅 계획 및 정책, 규제안, 입법 전략에 관한 통합된 접근법을 개발하는 업무를 합니다. 따라서, 정부담당부서(Government Affairs)로부터 미의회 인사나 행정부 인사와의 만남을 허가 받아야 합니다.
- 주정부 및 지역정부 - 정부담당부서(Government Affairs)는 Lockheed Martin을 대신하여 주, 지역정부 인사와 만남을 가지는 것을 허가해야 합니다.
- 미국 외의 정부 - 미정부 소속 외의 일원을 만날 경우에는 이에 관련된 기업 정책 및 절차를 준수해야 합니다.
- 개인적 정치 후원 - 몇몇 주에서는 개인의 정치적 후원을 금지, 제한하고 있으며 자신을 포함한 직계가족의 후원 내역 공개가 의무인 곳도 있습니다.

허가 사항

다음 행동은 권장됩니다.

- Lockheed Martin 임직원의 정치활동 위원회에 참가
- 개인 시간 및 자금을 이용하여 시민운동 및 정치적 절차에 개인적으로 참가
- 지지하는 정당 및 후보자를 지원

정책

- CPS-004 정치 활동
- CPS-005 국제 사업
- CPS-008 선물, 접대, 기타 사업상 예우 및 후원
- CPS-045 정부담당부서
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-251 자선 기부



실행에 옮기기

자문하기...

- ✓ 모든 위험을 고려해 보았나?
- ✓ 얻는 자는 누구고 잃는 자는 누구일까?
- ✓ 사실이라기엔 너무 좋은 내용 아닌가?
- ✓ 왜 이런 문제가 생겼을까?
- ✓ 우리 고객과 공급자에게 어떻게 비춰질까?
- ✓ 내가 한 일을 가족과 친구들이 알게 된다면 무슨 생각을 할까?
- ✓ 다른 결정으로 이끌어 줄만한 자료가 있을까?
- ✓ 정직하고 공평한 상황인가?
- ✓ 나의 리더십은 무엇일까?
- ✓ 이 해결책의 결과는 무엇일까?
- ✓ 좀 더 명확한 계획을 위해 질문을 더 해볼까?

기준 수립

- 우리의 가치를 외치기(Voicing Our Values) 기술을 통해 자신의 가치를 실현 시킵니다.
- 우리는 일이 발생할 경우 그에 대한 가치 충돌, 잠재적 위반요소에 대해 고민합니다.
- 우리의 가치가 위기에 처할 경우 스스로 위험신호를 알아채도록 합니다.

이유

- 우리 회사의 정직함은 직원 개개인의 가치실현의 책임에서 비롯되기 때문입니다.
- 가치관의 갈등은 업무에선 흔한 일이며 반드시 해결해야 합니다.
- 위험신호에 친숙해지면 그것이 더 커지기 전에 알아채고 내재된 문제를 고칠 수 있게 됩니다.

정책

- CPS-001 윤리 및 사업 행위
- CPS-718 미국 정부에 공개
- CPS-730 부패 방지 법안 준수
- CRX-021 내사

행동수칙동의서

나는 기준수립에 관한 서류를 배부 받았으며, Lockheed Martin 윤리강령 및 사업행위수칙을 이해했고 이를 준수할 것을 서약합니다. 나는 Lockheed Martin직원, 이사진, 컨설턴트, 계약직 근로자 및 Lockheed Martin을 위해 일하고 대표하는 모든 인력은 상기 원칙과 수칙을 숙지하고 준수해야함을 인지했습니다. 또한 수칙 위반은 최대 해고수준의 징계조치가 포함된 시정조치로 이어질 수 있음을 인지했습니다.

서명: _____ 정자체 성명: _____

사원번호(발급 받은 경우): _____ 회사: _____

날짜: _____ 위치: _____

본 양식 제출을 위해 인사부나 윤리 담당자에게 연락하시기 바랍니다. Lockheed Martin직원이 아닌 경우에는 Lockheed Martin 내 담당자에게 연락하십시오.

올바른 행동

타인 존중

최고의 성과

1-800-록히드마틴 윤리부 (1-800-563-8442)

발신자 번호 표시 안 됨

청각장애 또는 언어장애가 있는 경우:

1-800-441-7457

팩스: 1-301-897-6442

해외: 해외에서 미국 본사로 전화 또는 팩스를 하실 때는 먼저 해당 국가의 국제 전화 서비스 코드를 눌러 주십시오.

Email: corporate.ethics@lmco.com

우편주소:

Corporate Ethics Office

Lockheed Martin Corporation

6801 Rockledge Drive

Bethesda, MD 20817

